

СОГЛАСОВАНО
председатель профсома


Т.И.Катаранова

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад
№ 69 «Мальвина»
от 01.09.2015г. №140

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 69 «МАЛЬВИНА» НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПО ПРОФИЛЮ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регламентирует реализацию права педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 69 «Мальвина» (далее – Учреждение) на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности;

1.2. Основной задачей дополнительного профессионального образования является обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач;

1.3. В соответствии с пунктом 6 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года.

2. Порядок реализации права.

2.1. Реализация права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование предусматривает прохождение профессиональной переподготовки или повышение квалификации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами к минимуму содержания дополнительной профессиональной

образовательной программы и уровню профессиональной переподготовки педагогических работников;

2.2. Повышение квалификации осуществляются в течение всей трудовой деятельности работников по мере необходимости, но не реже одного раза в три года;

2.3. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- дистанционное обучение;
- краткосрочное (не менее 72 ч) тематическое обучение, которое проводится по месту основной работы;

- тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 ч) по научно-техническим, технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, организации или учреждения;

- длительное (свыше 100 ч) обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем науки, техники, технологии, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности.

Слушателем, успешно завершившим курс обучения, выдается документ государственного образца в случае, если объем программы повышения квалификации составляет свыше 72 ч.

2.4. При сокращении численности или штата работников в организации при равной производительности труда и квалификации работники, повышающие свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы, входят в число тех, кому отдается предпочтение в составлении на работе (ст.179 ТК РФ).

2.5. Профессиональная переподготовка специалистов является самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, проводится с учетом профиля полученного образования специалистов и осуществляется образовательными учреждениями повышения квалификации и подразделениями образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования.

2.6. Согласно ч. 3 ст. 196 ТК РФ формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей работодатель определяет с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

3. Права и обязанности работодателя.

3.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость получения дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности педагогических работников;

- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей

повышения квалификации на базе ТОГОАУ ДПО ИПКРО и других учреждений;

- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации.

3.2. Работодатель обязан:

- сохранить за работником его место работы (должность) на период повышения квалификации с отрывом от работы в соответствии с ст. 187 ТК РФ по основному месту работы

- Выплачивать педагогическому работнику в соответствии с ст. 187 ТК РФ среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением;

- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;

- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников Учреждения;

4. Права и обязанности педагогических работников.

4.1. В соответствии с п.5.2 статьи 47 ФЗ №273 от 29.12.2012г. работник имеет право:

- на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже один раз в три года:

- с отрывом от работы с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения

- на дистанционное обучение;

- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Учреждения;

4.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

- сдать делопроизводителю копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации, или переподготовки;

- представить устный отчет на педсовете (совещании) о тематике курсовой подготовки, о новшествах в образовании, о рекомендациях данного образовательным учреждением.

-

5. Заключение

5.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет заместитель заведующего, профсоюзный комитет Учреждения в соответствии со статьей 370 ТК РФ.